

CURSO DE ECONOMÍA LABORAL Tema 2

DE LA CAL BARREDO, M^a LUZ
OTAZUA GARMENDIA, GARIKOITZ
ZUBIRI REY, JON BERNAT



TEMA 2

LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA SOBRE EL MERCADO LABORAL

1. Fuentes de datos sobre el mercado de trabajo

Los datos del mercado laboral se refieren a la oferta de trabajo (número de personas disponibles para trabajar y número de horas), a la demanda de trabajo (puestos de trabajo existentes en la economía) y a los salarios y costes laborales. En este tema nos vamos a centrar en la oferta y la demanda de trabajo, mientras que los salarios y costes laborales se abordarán en el tema 4.

Nos vamos a referir a las fuentes más básicas¹, entre las que se pueden distinguir tres tipos: los registros, los instrumentos contables y las encuestas.

Los **registros** pueden ser de diverso tipo:

- El más importante y que se realiza en prácticamente todos los países es el Censo de Población y Vivienda. Además de contener datos sobre el número de habitantes y sus características en cuanto a edad, sexo, nivel formativo, etc. también contiene datos sobre la situación laboral. Su principal inconveniente es que se realiza cada 10 años, así que es difícil que nos pueda dar información actualizada del mercado de trabajo.
- El registro de afiliación a la SS también puede ser interesante, aunque tiene algunos inconvenientes, dado que no fue diseñado para el estudio del mercado laboral, sino para gestionar las cotizaciones y el pago de prestaciones. Sí que nos puede dar una aproximación del número de ocupados.
- El registro que hacen los servicios de empleo, Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE) en el caso de España y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en Euskadi, contiene datos interesantes sobre flujos de entrada y salida del mercado laboral, número y modalidad de contratos firmados, profesiones más demandadas, número de personas que buscan empleo, etc. Pero, como tampoco fue diseñado para el estudio del mercado laboral, también presenta desventajas. La principal es que solamente nos da información de las personas que están en desempleo y que se han inscrito en la oficina correspondiente. Por otra parte, el número de parados registrados en los servicios de empleo no suele coincidir con el número de parados obtenido mediante las encuestas porque la definición de parado que utilizan es distinta².

¹ Una relación muy completa de todas las fuentes podemos encontrarla en Ruesga, 2014: 73-80.

² Hay personas que buscan empleo, pero no se registran en los servicios de empleo porque no confían en que esto les vaya a ayudar a encontrarlo. Otras están registradas en las

Cuando utilizamos datos de registros podemos hacer análisis interesantes, pero normalmente no podemos hacer comparaciones con otros países porque las metodologías de los registros no suelen ser iguales.

Entre los **instrumentos contables**, el más importante es la Contabilidad Nacional. Su principal objetivo es el seguimiento de los principales agregados macroeconómicos del país (producto nacional, renta nacional, etc.), aunque también nos proporciona el número de ocupados, el número de puestos de trabajo en equivalente a tiempo completo, el número de ocupados por sectores de actividad. Mediante estos datos se puede estimar la demanda de trabajo existente. También nos proporciona información sobre el coste laboral.

Los **métodos de encuesta** estiman la cuantía de una variable recogiendo información de una muestra aleatoria y significativa de la población a estudiar. En las encuestas de población activa o de fuerza de trabajo se clasifica la población según su actividad económica (población activa, ocupada, parada). Las metodologías de estas encuestas sobre población activa están bastante homogeneizadas, así que las comparaciones entre países son relativamente sencillas de establecer. Dependiendo del área geográfica que queramos estudiar, utilizaremos unas u otras estadísticas.

- Para análisis internacionales contamos con los datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), con datos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y con los del Eurostat (Oficina Estadística de la Unión Europea).
- Para análisis de la economía española contamos con datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), concretamente los procedentes de la Encuesta de Población Activa (EPA). El INE también nos proporciona datos de las Comunidades Autónomas, pero los institutos estadísticos autonómicos llegan a mayor nivel de detalle.
- En el caso de Euskadi, el Eustat-Instituto Vasco de Estadística, realiza la Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA). Por otro lado, el Departamento de Trabajo y SS del Gobierno Vasco lleva a cabo el Censo del Mercado de Trabajo cada cuatro años, que nos proporciona datos comarcales y municipales. Este censo nos proporciona datos de la oferta de trabajo y de la demanda de trabajo.

Los métodos de encuesta también se utilizan para estimar los salarios (Encuesta de Estructura Salarial) y para estimar el coste laboral (Encuesta anual de coste laboral).

2. Indicadores del mercado de trabajo

Las encuestas recogen datos de la situación laboral de la población durante una semana de referencia (suele ser la semana anterior a la encuesta) y dividen a la población en diferentes agregados según su situación laboral.

Población potencialmente activa: personas en edad de trabajar. En algunos institutos estadísticos es simplemente la población mayor de 16 años. En otros, se pone un límite en la edad de jubilación (entre 16 y 65 años).

oficinas de empleo, pero no buscan activamente trabajo y entonces no serán consideradas como paradas en las encuestas.

Población activa: personas en edad de trabajar y disponibles para trabajar. Puede que trabajen (activas) o que estén en paro (desempleadas).

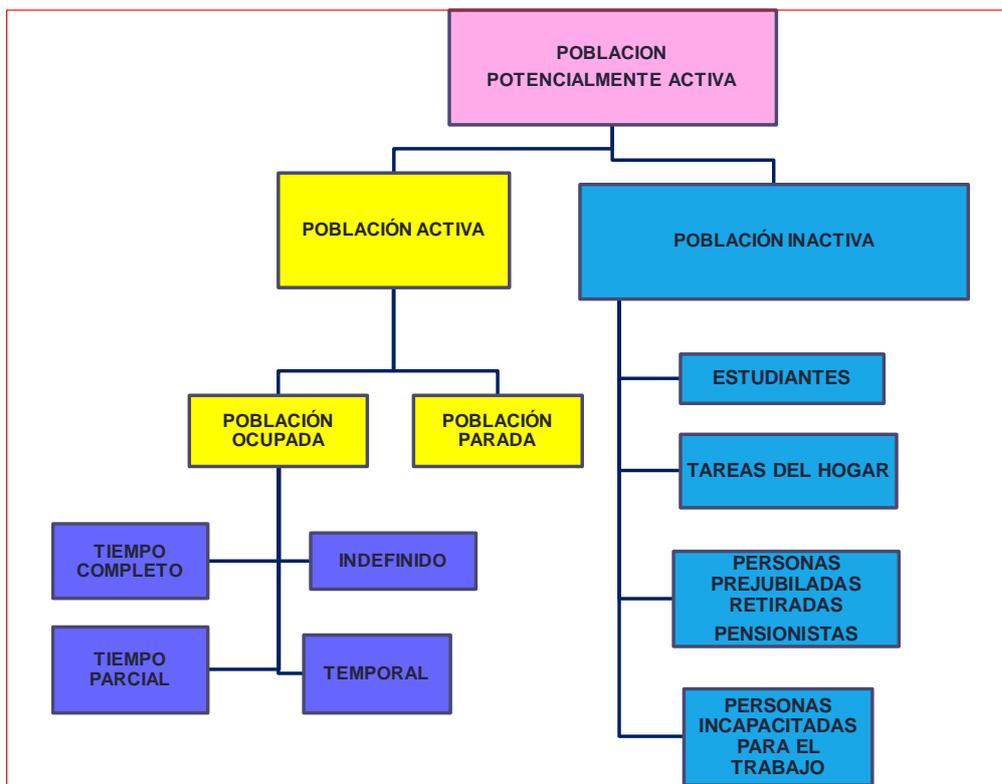
Población desempleada o parada: población que busca activamente un empleo y no lo encuentra. Si no buscan activamente empleo o no están disponibles para trabajar en dos semanas, entonces no son considerados parados, sino inactivos.

Población inactiva: población en edad de trabajar, pero que no está disponible para el trabajo. Las razones de la inactividad pueden ser diversas:

- Por encargarse de las tareas domésticas y el cuidado de personas dependientes (amas de casa).
- Por estar estudiando.
- Por ser jubilados, prejubilados o pensionistas.
- Por estar incapacitados para el trabajo.

Población ocupada: es la población que trabaja por cuenta propia o por cuenta ajena (al menos ha trabajado una hora en la semana de referencia). Puede que tengan contrato temporal o indefinido. Puede que trabajen a tiempo completo o a tiempo parcial. También puede que estén subempleados, es decir, que trabajen menos horas de las que desearían (son las personas que trabajan a tiempo parcial de forma involuntaria).

Figura 1. Clasificación de la población según situación laboral



Fuente: Elaboración propia

En los estudios e investigaciones sobre el mercado laboral, con mucha frecuencia, predomina el análisis del paro y de la ocupación. Sin embargo, este binomio paro/ocupación es incompleto, dado que las situaciones de inactividad también son

relevantes en el mercado laboral. Si bien para el análisis de las situaciones de los hombres puede ser suficientemente explicativo este binomio paro/ocupación, no lo es para el caso de las mujeres, que con mayor frecuencia se encuentran en situaciones de inactividad, fundamentalmente para ocuparse de las tareas domésticas y de cuidado.

$$\text{Población activa} = \text{Población parada} + \text{Población ocupada}$$

$$\text{Población potencialmente activa} = \text{Población activa} + \text{Población inactiva}$$

Nos vamos a referir a los principales indicadores:

- Tasa de actividad: porcentaje de personas que, estando en edad de trabajar, están disponibles para trabajar.
- Tasa de desempleo: porcentaje de personas paradas sobre la población activa.
- Tasa de empleo: porcentaje de la población activa que está empleada.
- Tasa de asalarización: porcentaje de personas que estando ocupadas son asalariadas, es decir, trabajan por cuenta ajena.
- Tasa de temporalidad: porcentaje de las personas ocupada que tienen un contrato laboral temporal.
- Tasa de parcialidad: porcentaje de las personas ocupadas que tiene un contrato a tiempo parcial. Frecuentemente se estudia también qué parte de este empleo a tiempo parcial es involuntario.
- Tasa de empleo en equivalente a tiempo completo: porcentaje de población activa que está empleada, teniendo en cuenta su jornada laboral. Así, por ejemplo, una persona que realiza una jornada de 4 horas, contará como 0,5. Si realiza una jornada de 6 horas, contará como 0,75. Esta tasa similar al número de ocupados en equivalente a tiempo completo. Nos indica la incidencia del empleo a tiempo parcial, pero considerando, además, las diferencias en las jornadas.

$$\text{TASA DE PARO} = \frac{\text{POBLACIÓN PARADA}}{\text{POBLACIÓN ACTIVA}} \times 100$$

$$\text{TASA DE ACTIVIDAD} = \frac{\text{POBLACIÓN ACTIVA}}{\text{POBLACIÓN POTENCIALMENTE ACTIVA}} \times 100$$

$$\text{TASA DE EMPLEO} = \frac{\text{POBLACIÓN OCUPADA}}{\text{POBLACIÓN POTENCIALMENTE ACTIVA}} \times 100$$

$$\text{TASA DE EMPLEO EN EQUIVALENTE A TIEMPO COMPLETO} = \frac{\text{POBLACIÓN OCUPADA EN EQUIVALENTE A TIEMPO COMPLETO}}{\text{POBLACIÓN POTENCIALMENTE ACTIVA}} \times 100$$

$$\text{TASA DE TEMPORALIDAD} = \frac{\text{POBLACIÓN OCUPADA TEMPORALMENTE}}{\text{POBLACIÓN OCUPADA}} \times 100$$

$$\text{TASA DE PARCIALIDAD EN EL EMPLEO} = \frac{\text{POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL}}{\text{POBLACIÓN OCUPADA}} \times 100$$

Para hacer un análisis laboral lo más completo posible, deberíamos utilizar varios de estos indicadores. De esta forma podemos comparar mejor la situación laboral de diferentes colectivos y también comparar unos países con otros. Vemos algunos ejemplos.

Tabla 1. Tasas de actividad, ocupación y paro de la población de 16 y más años de la C.A. de Euskadi (2017)

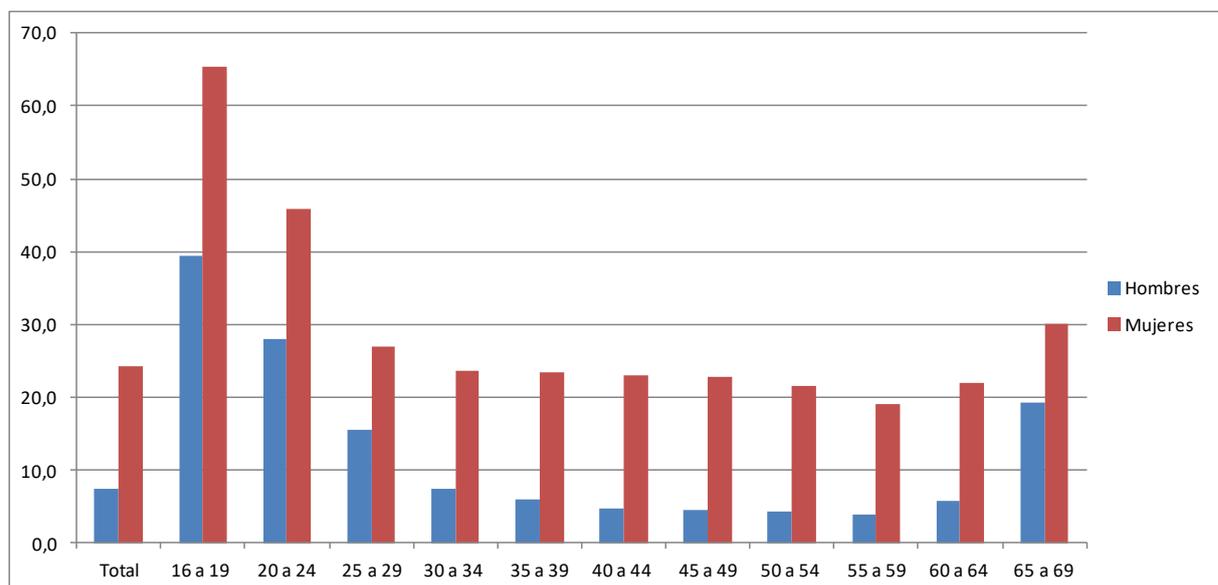
| | Hombres | Mujeres |
|--------------------------|---------|---------|
| Tasa de actividad | 61,1 | 51,7 |
| Tasa de ocupación | 54,5 | 45,5 |
| Tasa de paro | 10,6 | 11,9 |

Fuente: Eustat

En la tabla 1 podemos observar como en Euskadi, la tasa de desempleo es muy similar para hombres y mujeres. Pero en las tasas de actividad, hay 10 puntos porcentuales de diferencia. Eso significa que hay muchas menos mujeres que hombres disponibles para trabajar. Principalmente porque se dedican al cuidado del hogar y de los hijos e hijas. La tasa de ocupación también es muchos más baja: de cada 100 hombres disponibles para trabajar, el 54,5% trabaja, pero de cada 100 mujeres tan solo el 45,5%.

En la figura 2 podemos ver cómo la parcialidad en el empleo es mucho más frecuente entre la población joven. Sin embargo, entre los hombres se convierte en algo anecdótico a partir de los 30 años, mientras que entre las mujeres supone alrededor del 25% de la ocupación.

Figura 2. Porcentaje de empleo parcial por sexo y edad en España (2017)



Fuente: INE

Tabla 2. Tasas de empleo en equivalente a tiempo completo y Tasa empleo a tiempo parcial (2013)

| | TASA EMPLEO EN EQUIVALENTE A TIEMPO COMPLETO | | TASA DE EMPLEO A TIEMPO PARCIAL | |
|-----------------------|--|---------|---------------------------------|---------|
| | MUJERES | HOMBRES | MUJERES | HOMBRES |
| Austria | 41,36 | 61,03 | 45 | 10 |
| Belgium | 36,61 | 52,50 | 41,7 | 9,5 |
| Switzerland | 42,58 | 67,60 | 52,3 | 9,4 |
| Cyprus | 42,51 | 52,18 | 15,6 | 9,1 |
| Czech Republic | 44,57 | 63,39 | 10,1 | 4,1 |
| Denmark | 46,29 | 56,79 | 31,1 | 17 |
| Spain | 33,78 | 46,47 | 32,2 | 12,2 |
| Finland | 47,12 | 54,70 | 17,9 | 8,9 |
| France | 39,38 | 51,14 | 39 | 5,4 |
| Greece | 28,00 | 44,42 | 18,4 | 9,8 |
| Ireland | 39,13 | 53,63 | 35,3 | 13,9 |
| Italy | 30,16 | 51,36 | 39,3 | 8,7 |
| Luxembourg | 40,16 | 58,85 | 30,3 | 3,7 |
| Netherlands | 35,36 | 57,14 | 63,3 | 22,4 |
| Norway | 50,31 | 62,78 | 36,4 | 7,4 |
| Sweden | 49,13 | 59,53 | 35,3 | 11,4 |
| United Kingdom | 40,33 | 57,86 | 35,2 | 8 |

Fuente: Gender Statistics Database

En la Tabla 2 podemos observar que el empleo a tiempo parcial es mucho más frecuente entre las mujeres en todos los países europeos que aparecen. Sin embargo, si comparamos dos países con una tasa de parcialidad en el empleo femenino similar (en torno al 32%) como España y Dinamarca, vemos que hay diferencias importantes en la tasa de empleo de las mujeres en equivalente a tiempo completo. En España es más baja, lo que indica que se tratará de empleos a tiempo parcial con jornadas más reducidas.

Tabla 3. Porcentaje de empleo temporal por edades (2016)

| | De 15 a 24 | De 25 a 34 | De 15 a 64 |
|-----------------------|------------|------------|------------|
| Belgium | 39,3 | 20,1 | 11,9 |
| Czech Republic | 31,9 | 17,7 | 16,4 |
| Denmark | 37,8 | 27,3 | 18,2 |
| Ireland | 18,2 | 5,1 | 6,6 |
| Greece | | 17,4 | 15,4 |
| Spain | 59,6 | 36,3 | 31,7 |
| France | 46,4 | 26,3 | 15,9 |
| Croatia | 90,0 | | 24,1 |
| Italy | 55,3 | 24,2 | 18,1 |
| Cyprus | 21,3 | 17,8 | 14,4 |
| Luxembourg | 29,7 | 11,5 | 8,2 |
| Hungary | | 17,0 | 9,1 |
| Netherlands | 54,2 | 30,4 | 22,6 |
| Austria | 28,0 | 13,7 | 9,9 |
| Portugal | | | 18,6 |
| Slovenia | | | 14,7 |
| Finland | | 22,9 | 15,7 |
| Sweden | 57,0 | 25,1 | 15,4 |
| United Kingdom | 21,6 | 7,6 | 8,2 |

Fuente: Eurostat

En la tabla 3 podemos observar las diferencias en cuanto a temporalidad del empleo por países. En algunos, las cifras son muy elevadas. Por ejemplo, en España casi un tercio del empleo es temporal y en Croacia y Holanda una cuarta parte. Vemos también que la temporalidad afecta de manera muy aguda a las personas más jóvenes, incluso a las que ya son mayores de 30 años.

3. Bibliografía básica

Recio, A. (1997) *Trabajo, personas y mercados. Manual de Economía Laboral*. Icaria. Barcelona. Cap. 3.

Ruesga, S. M. (2014) *Economía del trabajo y política laboral*. Pirámide. Cap.2.

